



Agile Entwicklung mit dem Pilotprojekt LINDEMANN GmbH & Co. KG

Hintergrund & Ziel

Die LINDEMANN GmbH & Co. KG zählt zu den führenden Büro- und Objektausstattern in Berlin und Brandenburg. Das Unternehmen produziert seit über 100 Jahren seine Büromöbel "Made in Germany", arbeitet mit über 100 Fachhandelspartnern zusammen und gestaltet individuelle Arbeitswelten für namhafte Kunden. Durch die Produktion im nahegelegenen Werk hält die LINDEMANN GmbH & Co. KG ihre Transportwege kurz und gewährleistet damit eine nachhaltige und emissionsarme Logistik. Um noch flexibler auf die Anforderungen ihrer Kundschaft an innovative Arbeitswelten eingehen zu können, ist die LINDEMANN GmbH & Co. KG bestrebt, ihre Geschäftsprozesse möglichst agil zu gestalten. Das Ziel des Pilotprojektes bestand deshalb darin, Empfehlungen zur Ausgestaltung agiler und synchronisierter Arbeitsweisen zu geben sowie

Wissenstransfer zu agilen Prinzipien und digitalen Projektmanagementtools zu leisten.

Methoden

Zum Auftakt des Pilotprojektes fand ein Kick-off-Meeting statt, um ein gemeinsames Verständnis von Agilität zu schaffen und zu ermitteln, wo im Unternehmen bereits agile Ansätze zu finden sind und wie sich diese ausbauen lassen. Hierfür wurde auf Seiten des Unternehmens ein Pilotteam gebildet, ein Projektplan aufgestellt und ein erster Maßnahmenkatalog zum Wissenstransfer diskutiert. Dem Plan folgend, wurden die Mitglieder des Pilotteams zunächst im agilen Change Management und in Kanban geschult. Danach wurden zentrale Geschäftsprozesse analysiert und mit dem Tool Miro visualisiert.

Agiles Arbeiten 

Kanban 

Für die dargestellten Workflows wurde erörtert, wo und wie agile Methoden und Tools angewendet werden können, um die ausgewählten Prozesse zu optimieren und für Kundenunternehmen - sowie auch für die Mitarbeitenden - transparenter und nachvollziehbarer zu machen.

Ergebnisse

Durch die Maßnahmen gelang es, ein einheitliches Verständnis für agiles Arbeiten und agile Prinzipien bei Lindemann zu schaffen. Das Pilotteam auf der Unternehmensseite hat über einen Zeitraum von sieben Monaten eine Reihe von Maßnahmen, wie z.B. verschiedene Leitfäden und Checklisten, erarbeitet und umgesetzt. Dies hat die Akzeptanz für agiles Arbeiten im Unternehmen erhöht und nachhaltige Veränderungen bewirkt. Hierzu zählen die Einführung eines agilen Projektmanagement-Tools mit einer Kanban-Struktur sowie der Aufbau eines internen Wissensmanagements.



Learnings

- Agiles Change Management erfordert ein gemeinsames Verständnis aller Projektbeteiligten von Agilität, aus dem sich konkrete Maßnahmen zur Agilisierung eines Unternehmens ableiten lassen.
- Wissenstransfer zum Thema Agilität ist vor allem dann effektiv, wenn er mit der Umsetzung praktischer Maßnahmen einhergeht, die längerfristig begleitet sowie kontinuierlich geprüft, bewertet und ggf. angepasst werden.

Weitere Informationen:

[Projekt auf UUX Webseite](#) 



Katharina Jungnickel

k.jungnickel@kompetenzzentrum-usability.digital



Projektpartner

„Am eindrücklichsten war die Erkenntnis, dass es nicht so sehr auf das Methodenwissen und bestimmte Tools ankommt, sondern dass es sich bei Agilität mehr um eine Grundhaltung handelt. Wir sind schon agiler als wir es gedacht hatten. Wir schätzten die Kommunikation mit den Mitarbeitenden des Kompetenzzentrum Usability sehr, die immer flexibel auf unsere speziellen Bedürfnisse reagiert haben.“

Florian Kleene, Produktmanager Consulting Lindemann GmbH & Co. KG

 **LINDEMANN**

[Webseite des Unternehmens](#) 